



30 Aprile 2024

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Table of CONTENTS

0.01 /	Mission e Visione Strategica	03
0.02 /	Il Percorso verso la Parità di Genere	04
0.01 /	I Principi Ispiratori	04
0.02 /	L'Impegno della Direzione	05
0.03 /	Politiche Specifiche sulla Parità di Genere	06
0.04 /	Monitoraggio e Attuazione della Politica	07
0.05 /	Diffusione della Politica	07



naps.Lab

Consolidiamo le tue
sfumature di valore

Naps Lab MISSION E VISIONE STRATEGICA

La NAPS Lab è una PMI innovativa, fondata nel 2016, che si occupa di consulenza strategica e attività di ricerca e sviluppo, sia in proprio che conto terzi. NAPS vanta un bagaglio di esperienza internazionale e competenze in diversi settori tecnologici ed ingegneristici, che ha permesso di sviluppare un ampio portfolio di servizi quali a titolo esemplificativo, ma non esaustivo:

- Ideazione, elaborazione, implementazione e gestione tecnico-finanziaria di progetti complessi finanziati a valere su diversi fondi: *nazionali/europei, diretti/indiretti, pubblici/privati in diversi settori di applicazione, come ad esempio: salute, sviluppo socio-economico, business development, ambiente, climate-change, turismo e cultura, mobilità etc.*;
- Ideazione, progettazione e realizzazione di eventi e attività di open innovation e progettazione partecipata;
- Consulenza Strategica in tema di business development, indirizzata principalmente a imprese ad alto contenuto tecnologico;
- Progettazione e conduzione di ricerche e studi;
- Progettazione e conduzione di analisi di mercato finalizzate al business development e al posizionamento strategico aziendale;
- Progettazione e sviluppo di sistemi basati su artificial intelligence e computer vision con applicazione principale nel settore biomed e healthcare;
- Progettazione, definizione ed addestramento di algoritmi e sviluppo di strumenti finalizzati alla strutturazione, processing, analisi e visualizzazione dei dati;
- Progettazione e sviluppo di applicativi software per modellazione processi complessi e flussi informativi, unitamente alla realizzazione di interfacce web e mobile;

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **NAPS Lab ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022**, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per NAPS Lab rappresenterà solo **il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere**. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare **policy idonee a ridurre il divario di genere** con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.



I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di NAPS Lab sono:

#01
IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ

#03
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

#05
CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

#02
CORRETTEZZA E TRASPARENZA

#04
TUTELA DELLA PERSONA

L'attenzione con la quale NAPS Lab concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella **UNI/PdR 125:2022**, è ispirato - in linea con la **Strategia per la parità di genere 2020-2025** definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- Aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- Riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- Promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- Contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la **Direzione di NAPS Lab** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un **modello organizzativo** che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività. Naps Lab si impegna:

- Ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- A valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- A sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- A favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- A promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.



POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

#01

SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)

#02

GESTIONE DELLA CARRIERA

#03

EQUITÀ SALARIALE

#04

GENITORIALITÀ, CURA

#05

CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

#06

ATTIVITÀ DI PREVENZIONE DI OGNI FORMA DI ABUSO FISICO, VERBALE, DIGITALE (MOLESTIA) SUI LUOGHI DI LAVORO



DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.





GET IN TOUCH

Via Ferrari 26
70131 Triggiano (BA)
P.IVA 07937400724
+39 080 698 1370
info@napslab.it
www.napslab.it